

ZMLUVA č. PZS/...../2019

o poskytovaní pracovnej zdravotnej služby
uzatvorená v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v platnom znení a
v zmysle Zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia v platnom znení

Čl. I

Zmluvné strany

Objednávateľ:

Organizácia sociálnej starostlivosti mesta Šaľa

Registrácia: zriadená Mestským zastupiteľstvom v Šali uznesením č. 2/1991-MZ zo dňa 31.1.1991, zapísaná v registri poskytovateľov sociálnych služieb ÚNSK Nitra pod č. 4
Sídlo : 927 01 Šaľa, Horná ul. 11
Štatutárny orgán: Dr. Ľubor Gáll - riaditeľ
IČO : 17 641 471
IČ DPH : 2021024390, neplatca DPH
Bankové spojenie : VÚB, a.s., pobočka Šaľa
Číslo účtu : 750235132/0200
IBAN: SK52 0200 0000 0007 5023 5132
SWIFT: SUBA SKBX
Tel./fax : 031 7706084/031 7014112
Mail : oss@sala.sk

(ďalej len „objednávateľ“)

Poskytovateľ:

Duslo, a.s.

Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Trnava, Oddiel: Sa, Vložka číslo:10393/T
Zastúpený: Ing. Petr Bláha, generálny riaditeľ
Sídlo: Administratívna budova ev. č. 1236, 927 03 Šaľa
IČO: 35 826 487
IČ DPH: SK2021607984
Bankové spojenie: VÚB, a.s. Galanta, 207-132/0200
IBAN: SK92 0200 0000 0000 0020 7132
SWIFT: SUBA SKBX
Tel./fax 031 775 44 12/ 031775 3013
Mail: avazna@duslo.sk, aklacanova@duslo.sk

(ďalej len „poskytovateľ“)

Poskytovateľ je osobou, ktorá disponuje oprávnením na výkon činnosti pracovnej zdravotnej služby bližšie špecifikovanej v čl. II. tejto zmluvy, a ktoré bolo poskytovateľovi vydané Úradom verejného zdravotníctva SR, č. OPPL-5589/2006-Oj zo dňa 19.9.2006.

V zmysle § 30a ods. 4 Zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia v platnom znení (ďalej iba ako „Zákon“) má objednávateľ záujem zabezpečiť vykonávanie pracovnej zdravotnej služby dodávateľským spôsobom.

Čl. II

Predmet zmluvy a obsah a rozsah výkonu pracovnej zdravotnej služby

1. Poskytovateľ v zmysle a na základe tejto zmluvy zabezpečí pre objednávateľa jednotlivé výkony pracovnej zdravotnej služby pre zamestnancov, ktorých zoznam je prílohou č. 2 tejto zmluvy (ďalej len „zamestnanci“), v zmysle zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia v znení platnej legislatívy a v rozsahu stanovenom v tomto článku zmluvy (ďalej iba ako „pracovná zdravotná služba“) a objednávateľ sa zaväzuje za vykonanie pracovnej zdravotnej služby zaplatiť poskytovateľovi odplatu v zmysle čl. III. zmluvy. Príloha č. 2 je pravidelne aktualizovaná podľa bodu 6. čl. III. zmluvy, na základe jej predloženia objednávateľom, a to bez potreby uzatvorenia písomného dodatku a je platná a záväzná (ako aj počet zamestnancov v Prílohe č. 2 uvedený) pre príslušný kalendárny rok, do predloženia nového zoznamu – Prílohy č. 2 objednávateľom je pre účely poskytovania pracovnej zdravotnej služby platný a záväzný posledný zoznam (príloha č. 2) predložený objednávateľom.
2. Poskytovateľ v rámci činnosti pracovnej zdravotnej služby poskytuje objednávateľovi:
 - 2.1. výkon dohľadu nad pracovnými podmienkami,
 - 2.2. posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov objednávateľa na prácu výkonom lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci a
 - 2.3. poradenskú a konzultačnú činnosť v oblasti ochrany zdravia pri práci a predchádzania vzniku chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácoua to všetko v rozsahu stanovenom v bode 3. a 4. tohto článku zmluvy.
3. **Dohľad nad pracovnými podmienkami a poradenskú a konzultačnú činnosť podľa bodov 2.1. a 2.3 uvedených v čl. II poskytovateľ vykoná v nasledovnom rozsahu:**
 - 3.1. **Prvotné posúdenie zdravotného rizika** z expozície faktorom práce a pracovného prostredia na pracovisku a kategorizácia prác z hľadiska zdravotného rizika a vypracovanie posudku o riziku na základe výsledku prvotného posúdenia zdravotného rizika s kategorizáciou prác.
 - 3.2. **Opakované posúdenie zdravotného rizika** z expozície faktorom práce a pracovného prostredia na pracovisku, **pri každej zmene pracovných podmienok**, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika alebo kategóriu práce z hľadiska zdravotného rizika. Po opakovanom posúdení zdravotného rizika vypracovať písomný posudok o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika pri zmene pracovných podmienok.
 - 3.3. **Opakované posúdenie zdravotného rizika** z expozície faktorom práce a pracovného prostredia, na ktorom zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do **druhej kategórie najmenej raz za 18 mesiacov** a pre práce zaradené do **tretej kategórie alebo štvrtej kategórie najmenej raz za rok**; a zároveň vypracovať z tohto posúdenia písomný posudok, ak poskytovateľ zistil takú zmenu pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika alebo kategóriu prác z hľadiska zdravotného rizika v opačnom prípade (ak nie je zistená takéto zmena) vypracovať písomný záznam.
 - 3.4. Poradenstvo poskytovateľovi pri príprave podkladov pre každoročné oznámenie poskytovateľom príslušnému Regionálnemu úradu verejného zdravotníctva (ďalej iba ako „RÚVZ“) o zamestnancoch vykonávajúcich prácu zaradenú do druhej kategórie k 31.12. za príslušný kalendárny rok.
 - 3.5. Vypracovanie návrhu na zaradenie prác do tretej alebo štvrtej kategórie a návrhy na zmenu alebo vyradenie prác z tretej alebo štvrtej kategórie na základe kategórie práce, ktorý poskytovateľ predkladá RÚVZ.

3.6. Poradenstvo pri vypracovaní informácie o výsledkoch posúdenia zdravotného rizika a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie každoročne k 31.12. za príslušný kalendárny rok .

3.7. Pre zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do prvej alebo druhej kategórie práce navrhuje objednávateľovi opatrenia na zníženie alebo odstránenie zdravotného rizika a upozorňuje ho na prácu so zvýšenou mierou zdravotného rizika.

3.8. Navrhuje poskytovateľovi opatrenia na zníženie alebo odstránenie zdravotného rizika a upozorňuje ho na prácu so zvýšenou mierou zdravotného rizika.

3.9. Poskytuje poskytovateľovi poradenstvo zamerané na:

- plánovanie a organizáciu práce a odpočinku zamestnancov vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest a spôsob výkonu práce z hľadiska ochrany zdravia
- ochranu zdravia pred nepriaznivým vplyvom faktorov práce a pracovného prostredia alebo technológií, ktoré sa používajú alebo plánujú používať
- ochranu pred chorobami z povolania a ochoreniami súvisiacimi s prácou.

3.10. Zúčastňuje sa na:

- zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií z hľadiska ochrany zdravia,
- poradenstve pri činnostiach spojených so zaraďovaním zamestnancov na pracovnú rehabilitáciu a rekondičné pobyty
- rozboroch pracovnej neschopnosti, chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácou
- organizovaní vzdelávania vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci
- spolupracuje pri poskytovaní informácií zamestnancom, vzdelávania a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie, psychológie práce a ergonómie.

4. Vykonávanie lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci podľa čl. II. Bod 2.2 Zmluvy za účelom posudzovania zdravotnej spôsobilosti zamestnancov objednávateľa na prácu:

4.1. Poskytovateľ vykoná na základe sledovania a hodnotenia zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a výsledkov lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci u zamestnancov objednávateľa:

- pred uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu
- v súvislosti s výkonom práce
- pred zmenou pracovného zaradenia
- pri skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu zo zdravotných dôvodov
- po skončení pracovnoprávneho alebo obdobného pracovného vzťahu, ak o to zamestnanec požiada.

4.2. Z vykonanej PLP poskytovateľ vypracuje lekársky posudok o zdravotnej spôsobilosti na prácu. Lekársky posudok o zdravotnej spôsobilosti na prácu odovzdá zamestnávateľovi.

4.3. Objávateľ je povinný predložiť poskytovateľovi zoznam zamestnancov, ktorí sa podrobia lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci vždy k 31.01. príslušného kalendárneho roka a vždy pri jeho zmene. V zozname sa uvádza meno a priezvisko zamestnanca, dátum narodenia, osobné číslo, ak mu bolo pridelené, názov pracoviska , profesia,

pracovné zaradenie, dĺžka expozície pri práci v rokoch alebo v mesiacoch u aktuálneho zamestnávateľa, faktory práce a pracovného prostredia, ktorým je zamestnanec vystavený a výsledky posúdenia zdravotného rizika s uvedením kategórií prác osobitne pre jednotlivé faktory práce a pracovného rizika.

5. Pre vylúčenie pochybností sa má za to, že činnosti - Prvotné posúdenie zdravotného rizika (podľa tejto zmluvy) boli vykonané a odmena za tieto činnosti uhradená na základe a v súlade s predchádzajúcimi dohodami resp. zmluvami o poskytovaní pracovnej zdravotnej služby, uzatvorenými medzi zmluvnými stranami (podľa bodu 4. čl. IV. tejto zmluvy).

Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ vykoná činnosti v zmysle bodu 3.1. tohto článku zmluvy – **Prvotné posúdenie zdravotného rizika**, v zmysle tejto zmluvy iba na základe písomnej požiadavky (objednávky) doručenej objednávateľom zhotoviteľovi v termíne určenom objednávateľom.

Pre vylúčenie pochybností sa má za to, že bez písomnej objednávky objednávateľa, poskytovateľ na základe tejto zmluvy nebude vykonávať činnosti v zmysle bodu 3.1. tohto článku zmluvy - **Prvotné posúdenie zdravotného rizika** (podľa tejto zmluvy).

Čl. III

Odmena a platobné podmienky

1. Za **prvotné posúdenie zdravotného rizika** a kategorizáciu prác z hľadiska zdravotného rizika a vypracovanie posudku o riziku na základe výsledku prvotného posúdenia zdravotného rizika s kategorizáciou prác v zmysle **bodu 3.1. čl. II. zmluvy** bola zmluvnými stranami dohodnutá odmena

166,- € .

2. Na realizáciu pracovných zdravotných služieb v príslušnom kalendárnom roku bola dohodou oboch zmluvných strán stanovená **paušálna cena výkonu na jedného zamestnanca za rok, a to:**
 - v rizikovej práci /kategória 3 a 4/ vo výške 16,60 € a
 - u ostatných pracovníkov vo výške 10,00 €

zahrňujúca dohľad nad pracovnými podmienkami uvedenými v bodoch 3.2. až 3.10 Článku II. Zmluvy.

Paušálna cena za realizáciu PZS je **minimálne vo výške 300,- € za kalendárny rok, bez ohľadu na počet zamestnancov objednávateľa** k 1.1. príslušného kalendárneho roka alebo ku dňu uzatvorenia zmluvy, ak je zmluva uzatvorená v priebehu kalendárneho roka.

3. Posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov objednávateľa v zmysle bodu 4. čl. II. zmluvy sa spoplatňujú podľa cenníka platného v čase vykonania predmetných výkonov, ktorý je zverejnený na: <https://poliklinika.duslo.sk/sk/cennik>. Ceny lekárskeho preventívneho prehliadok za účelom posudzovania zdravotnej spôsobilosti zamestnancov objednávateľa na prácu ((LPP) zohľadňujú rozsah výkonov podľa charakteru práce, rizikových faktorov a zdravotného stavu zamestnancov. Rozsah preventívnej prehliadky je určený príslušnými metodickými pokynmi MZ SR. Zmluvné strany sa dohodli, že Cenník, ktorý je zverejnený na <https://poliklinika.duslo.sk/sk/cennik> je objednávateľ oprávnený kedykoľvek počas platnosti

zmluvy jednostranne zmeniť, pričom akákoľvek jeho zmena je platná odo dňa zverejnenia zmeny, resp. zmeneného Cenníka na <https://poliklinika.duslo.sk/sk/cennik>.

4. K cenám/odmene stanovvej v bode 1. až 3. tohto článku zmluvy bude pripočítaná DPH podľa platného a účinného zákona o DPH.
5. Cenu dohodnutú podľa bodu 1. tohto článku zmluvy bude poskytovateľ fakturovať jednorazovo po predložení spracovanej dokumentácie (po predložení príslušného písomného posudku alebo písomného záznamu) objednávateľovi. Faktúra je splatná do 21 dní od jej vystavenia.
6. Cena určená podľa bodu 2. tohto článku je splatná na základe faktúry vystavenej poskytovateľom vždy do 31.1. príslušného kalendárneho roka, alebo do 30 dní od podpísania zmluvy, ak dôjde k podpísaniu zmluvy po 31.1. príslušného kalendárneho roka.

Zmluvné strany sa dohodli, že prvé fakturačné obdobie bude obdobie od 1.1. do 31.12. príslušného kalendárneho roka alebo odo dňa účinnosti zmluvy do 31.12. príslušného kalendárneho roka, ak dôjde k podpisu zmluvy počas kalendárneho roka. Ďalšie fakturačné obdobia budú zhodné s kalendárnym rokom.

Za základ určenia ceny počas prvého alebo posledného fakturačného obdobia sa zoberie počet pracovníkov a ich štruktúra ku dňu podpísania resp. ukončenia tejto zmluvy (príloha č.2).

Ak zmluva nadobudne účinnosť počas príslušného kalendárneho roka, potom sa fakturovaná suma vypočíta nasledovne:

$$Z : 12 * X = \text{fakturovaná suma}$$

pričom:

Z - počet pracovníkov ku dňu podpísania tejto zmluvy vynásobený paušálnou cenou výkonu na jedného zamestnanca podľa bodu 1b)

X - počet kalendárnych mesiacov, ktoré tvoria prvé resp. posledné fakturačné obdobie

V ďalších fakturačných obdobiach sa za základ zoberie počet zamestnancov k 1.1. príslušného kalendárneho roka, ktorý počet je objednávateľ povinný nahlásiť vždy do 10.1. príslušného kalendárneho roka, pričom odmena za prvé fakturačné obdobie ako aj v ďalších fakturačných obdobiach bude **minimálne vo výške 300,- € za kalendárny rok, bez ohľadu na počet zamestnancov objednávateľa** k dátumu nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy, resp. k dátumu ukončenia zmluvy alebo k 1.1. príslušného kalendárneho roka.

V prípade zvýšenia počtu zamestnancov o viac ako 5 zamestnancov oproti stavu zamestnancov ku dňu podpísania tejto zmluvy a/alebo v prípade zvýšenia počtu zamestnancov o viac ako 5 zamestnancov oproti stavu zamestnancov k 1.1. príslušného kalendárneho roka, poskytovateľ vyfakturuje cenu výkonu prislúchajúcu zvýšenému počtu zamestnancov na základe objednávateľom predloženého zoznamu. Cena výkonu na jedného zamestnanca bude v rovnakej sadzbe ako pri ostatných zamestnancoch (čl. III. bod 4).

Zvýšenie počtu zamestnancov a ich zoznamy podľa profesií je objednávateľ povinný predložiť najneskôr do piateho pracovného dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Poskytovateľ vyfakturuje cenu výkonu prislúchajúcu zvýšenému počtu zamestnancov v lehote do 10 dní od obdržania zoznamu podľa predchádzajúcej vety.

Faktúry sú splatné vždy do 21 dní od ich vystavenia.

7. Výkony pracovnej zdravotnej služby za príslušný mesiac podľa bodu 3. tohto článku sa budú fakturovať vždy v nasledujúci mesiac po ich vykonaní. Faktúra je splatná do 21 dní od jej vystavenia.
8. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ je povinný uskutočniť výkony pracovnej zdravotnej služby v zmysle tejto zmluvy dohodnutom rozsahu až po úhrade ceny podľa bodu 5. tohto článku a/alebo úhrade faktúr podľa bodu 6. tohto článku. Poskytovateľ je ďalej oprávnený prerušiť výkony pracovnej zdravotnej služby v zmluvne dohodnutom rozsahu podľa bodu 3. tohto článku až do doby úhrady podľa zmluvne dohodnutých podmienok.
9. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ nezodpovedá za škodu spôsobenú objednávateľovi a/alebo jeho zamestnancom, ktorá môže nepriamo vzniknúť tým, že v dôsledku omeškania objednávateľa s úhradou ceny podľa tejto zmluvy poskytovateľ nezačne s poskytovaním výkonov pracovnej zdravotnej služby, resp. výkony pracovnej zdravotnej služby preruší až do doby úhrady podľa zmluvne dohodnutých podmienok.
10. V prípade porušenia povinnosti objednávateľa zaplatiť cenu za výkony pracovnej zdravotnej služby podľa tejto zmluvy je objednávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi zmluvnú pokutu vo výške 0,05% z neuhradenej ceny za výkony pracovnej zdravotnej služby podľa tejto zmluvy za každý začatý deň omeškania. Zaplatením zmluvnej pokuty nie je dotknutý nárok poskytovateľa na náhradu vzniknutej a preukázanej škody. Zmluvná pokuta sa nezapočítava na náhradu škody.
11. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ je oprávnený odstúpiť od zmluvy z dôvodu podstatného porušenia zmluvných podmienok objednávateľom, za ktoré sa považuje:
 - omeškanie objednávateľa s úhradou ceny, resp. ktorejkoľvek jej časti podľa tejto zmluvy o viac ako 30 dní,
 - nerešpektovanie odporúčaní a návrhov poskytovateľa pracovnej zdravotnej služby na odstránenie nedostatkov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, v oblasti ochrany, podpory a rozvoja verejného zdravia, ako aj neposkytnutie potrebnej s tým súvisiacej súčinnosti,
 - podanie návrhu voči objednávateľovi na vyhlásenie konkurzu alebo návrhu na povolenie reštrukturalizácie objednávateľa alebo vyhlásenie konkurzu na majetok objednávateľa alebo povolenie reštrukturalizácie objednávateľa a/alebo vstúpenie objednávateľa do likvidácie.Odstúpenie musí byť vykonané písomne, podpísané a doručené objednávateľovi, pričom účinky odstúpenia nastávajú dňom jeho doručenia objednávateľovi.

Čl. IV

Záverečné ustanovenia

1. Objednávateľ zabezpečí poskytovateľovi prístup k informáciám potrebným pre výkon pracovnej zdravotnej služby a zabezpečí súčinnosť zainteresovaných zložiek organizácie vrátane bezpečnostno-technickej služby a komisie BOZP.
2. Zmluvné strany vykonajú potrebné opatrenia aby sa k predmetnej dokumentácii nedostali tretie osoby, zabezpečia ochranu údajov zdravotnej dokumentácie. Závery z vyšetrovaní sú predmetom lekárskeho tajomstva a obchodným tajomstvom oboch zmluvných strán.
3. Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu obidvomi zmluvnými stranami a účinnosť 01.01.2019.

4. Nadobudnutím účinnosti tejto zmluvy končí platnosť a účinnosť akýchkoľvek predchádzajúcich dohôd alebo zmlúv o poskytovaní pracovnej zdravotnej služby, uzatvorených medzi zmluvnými stranami, bez ohľadu na to, či boli uzatvorené ako samostatné dohody, alebo boli súčasťou iných obchodných zmlúv (ďalej iba ako „predchádzajúce dohody alebo zmluvy“). Pre vylúčenie pochybností sa má za to, že týmto nie je dotknutá povinnosť objednávateľa uhradiť poskytovateľovi odmenu za služby/ činnosti vykonané poskytovateľom na základe predchádzajúcich dohôd alebo zmlúv o poskytovaní pracovnej zdravotnej služby uzatvorených medzi zmluvnými stranami do dňa účinnosti tejto zmluvy (v súlade s podmienkami predchádzajúcich dohôd alebo zmlúv), ani nezanikajú nároky ani pohľadávky poskytovateľa vyplývajúce z predchádzajúcich dohôd alebo zmlúv o poskytovaní pracovnej zdravotnej služby uzatvorených medzi zmluvnými stranami.
5. Zmluvu môže písomne na adresu uvedenú v záhlaví tejto zmluvy vypovedať ktorákoľvek zo zmluvných strán, a to aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je 2 mesiace a začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola výpoveď druhej zmluvnej strane doručená. Zmluva sa môže ukončiť aj písomnou dohodou zmluvných strán podpísanou oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán.
6. Zmluvné strany sa dohodli na náhradnom doručovaní písomností určených druhej zmluvnej strane, a to aj pre prípady, ak doporučená zásielka obsahuje právny úkon smerujúci k zmene alebo zániku zmluvného záväzku. Na základe dohody o náhradnom doručovaní sa za doručenie považuje písomnosť zaslaná doporučenou poštou na adresu sídla adresáta, a to márnym uplynutím úložnej lehoty na pošte, alebo dňom jej vrátenia druhej zmluvnej strane, ak je písomnosť vrátená z dôvodu jej nedoručiteľnosti, alebo odmietnutia prevziať zásielku.
7. Táto zmluva sa môže meniť a dopĺňať len písomnými dodatkami podpísanými oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán po ich vzájomnej dohode.
8. Táto zmluva je vyhotovená v 2 exemplároch z ktorých každá strana obdrží po 1 vyhotovení.
9. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú spôsobilé na právne úkony, prejav ich vôle je slobodný a vážny, určitý a zrozumiteľný a je plne v súlade s obsahom tejto zmluvy.
10. Objednávateľ nie je oprávnený previesť práva a povinnosti zo zmluvy, ako aj postúpiť pohľadávku vzniknutú z a/alebo v súvislosti so zmluvou bez predchádzajúceho písomného súhlasu poskytovateľa.
11. Akékoľvek spory vzniknuté z a/alebo v súvislosti s touto zmluvou budú riešené pred súdmi Slovenskej republiky v zmysle Zákona č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok.

Prílohy:

1. Cenník výkonov preventívnych lekárskeho prehliadok, ktorý je zverejnený na <https://poliklinika.duslo.sk/sk/cennik>.
2. Počet a štruktúra zamestnancov, sídla prevádzok

v Šali, dňa: **27. 11. 2018**

v Šali dňa **8. októbra 2018**

poskytovateľ:

objednávateľ:



Ing. Petr Bláha
generálny riaditeľ
Duslo, a.s.

Dr. Ľubor Gáll
riaditeľ
Organizácia sociálnej starostlivosti mesta Šaľa

DUSLO
INTEGRATED GROWTH
Administratívna budova ev. č. 1236
95303 Šaľa, Slovensko
IČO: 472287
DIČO: SK2021607984

